

## Manager une équipe Niveau 2 - 2 jours

V1-1

### Public :

- ✓ Managers expérimentés désirant perfectionner leurs pratiques de management.

### Objectifs :

- ✓ Prendre de la hauteur par rapport à ses pratiques managériales
- ✓ Définir et communiquer un projet d'équipe
- ✓ Adopter une posture de manager-coach
- ✓ Développer ses compétences de négociateur et de communicant
- ✓ Développer sa compétence émotionnelle de manager

### Pré-requis :

- ✓ Il est souhaitable d'avoir suivi la formation "Manager une équipe - Niveau 1" ou de maîtriser les fondamentaux du management

### Méthodes pédagogiques :

- ✓ Cette formation est rythmée par une alternance de cours théoriques et d'exercices.

### Modalités :

- ✓ Formations en présentiel dans les locaux d'innoteo, en intra chez le client ou en distanciel  
Pour les formations "A distance", elles sont réalisées avec un outil de visioconférence de type Teams ou Zoom selon les cas, permettant au formateur d'adapter sa pédagogie

### Matériel et logiciel utilisés :

- ✓ Pour les formations à distance, chaque participant devra disposer du matériel et de l'infrastructure nécessaires au suivi d'une formation à distance.
- ✓ Pour les formations réalisées en salle, dans notre centre de formation, nos salles sont équipées d'un paperboard, d'un écran digital et d'un accès Wifi.
- ✓ Pour les formations réalisées chez le client, la salle devra être équipée d'un paperboard et d'un écran digital ou d'un vidéoprojecteur.

### Accès à internet :

- ✓ **En distanciel : accès à internet indispensable.**
- ✓ **En présentiel chez le client : accès à internet souhaité mais non indispensable, tout au long de la formation, pour les apprenants et le formateur(trice)**

### Modalités d'évaluation :

- ✓ Evaluation orale individuelle du niveau de chacun en entrée en formation
- ✓ Formulation individuelle des attentes en entrée en formation
- ✓ Mise en situation avec des exercices en cours de formation
- ✓ Evaluation individuelle sur des exercices en fin de formation

### Effectif :

- ✓ Groupes de 1 à 6 participants

**Dates et délai d'accès :**

- ✓ Conditions d'inscriptions et dates de réalisation à définir avec l'entreprise

**Tarifs :**

- ✓ 1000 € HT / jour (coût à la journée pour un groupe et non par participant).
- ✓ Si la formation a lieu en entreprise, les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration, s'il y a lieu, seront facturés en sus.
- ✓ Propositions et devis à la demande.

**Lieu :**

- ✓ Lieu choisi avec l'entreprise.

**Accessibilité :**

- ✓ En présentiel : personnel en situation de handicap, nous contacter.

**Profil animateur :**

- ✓ Consultant spécialiste des formations en management

## Programme

### Mobiliser son équipe autour d'un projet fédérateur

- ✓ Manager la performance collective
- ✓ Cerner les enjeux du projet d'équipe
- ✓ Décrire les caractéristiques d'un projet mobilisateur
- ✓ Définir le projet de son équipe
- ✓ Développer ses talents de communicateur
- ✓ Structurer son message
- ✓ Faire preuve de conviction

### Mieux décider dans le changement grâce à un diagnostic pertinent

- ✓ Développer sa capacité d'analyse des situations de management
- ✓ Prendre en compte les pouvoirs et les enjeux en présence
- ✓ Adapter ses stratégies relationnelles à ses objectifs et aux acteurs impliqués
- ✓ Travail sur une étude de cas et transposition aux situations réelles

### Devenir un Manager-Coach

- ✓ Cerner les enjeux de l'évolution du rôle managérial
- ✓ Concilier son rôle de manager et de manager-coach
- ✓ Adopter la posture d'un manager-coach
- ✓ Susciter la demande en donnant du feedback
- ✓ S'entraîner à utiliser les outils pour favoriser l'expression des potentiels

### S'entraîner à gérer efficacement les situations délicates

- ✓ Négocier et faire adhérer en situation de changement
- ✓ Anticiper les conflits : désaccords sur des décisions, des méthodes, les modes de fonctionnement
- ✓ S'entraîner à mettre en oeuvre une stratégie relationnelle adaptée pour résoudre les conflits

### **Intégrer la dimension émotionnelle du Management**

- ✓ Identifier et gérer ses propres émotions
- ✓ Traiter efficacement les situations émotionnellement déstabilisantes
- ✓ Repérer et décoder les émotions de ses collaborateurs
- ✓ Développer la maturité émotionnelle de ses collaborateurs
- ✓ Apporter une réponse managériale aux ressentis individuels
- ✓ Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie d'une équipe
- ✓ Accompagner la vie émotionnelle de l'équipe confrontée au changement permanent